

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №1» г. Покров

---

601120 Российская Федерация, Владимирская область, Петушинский район, г. Покров, ул. 3 Интернационала, дом 51А, тел: 8(49 243)621-56, e-mail: [ds1pokrovcity@mail.ru](mailto:ds1pokrovcity@mail.ru)

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной организации

МБДОУ "Детский сад №1" г. Покров

 О.А. Кусаковская

"08" ноября 2023 г.



УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МБДОУ "Детский сад №1" г. Покров

 С.С. Пышкова

"01" февраля 2020 г.

Приказ № от 08 ноября 2023 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«ДЕТСКИЙ САД №1» г. Покров»  
(НОВАЯ РЕДАКЦИЯ)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №1 г. Покров» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлениями Правительства Владимирской области от 23.06.2023 № 432 «Об оплате труда работников государственных учреждений отрасли образования Владимирской области», от 04.07.2023 № 463 «О базовых окладах (базовых должностных окладах) профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, базовых ставках заработной платы профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», Уставом муниципального образования «Петушинский район», утвержденным решением Совета народных депутатов Петушинского района от 13.07.2022 № 40/8,

1.2. Система оплаты труда (далее – СОТ) работников учреждения устанавливается в целях повышения:

- эффективности и качества педагогического труда;
- уровня реального содержания заработной платы работников учреждений;
- мотивации педагогических и руководящих работников к качественному результату труда;
- кадровой обеспеченности учреждения, в том числе путем создания условий для привлечения в отрасль высококвалифицированных специалистов.

1.3. СОТ работников учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Владимирской области, муниципальными правовыми актами муниципального образования «Петушинский район» и настоящим Положением.

1.4. Заработная плата работников учреждения не может быть ниже установленных Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп.

1.5. Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника муниципального учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную

квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

1.6. Размер базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы составляет для профессиональной квалификационной группы:

1.6.1. Учебно-вспомогательного персонала первого уровня – 3 655 рублей.

1.6.2. Учебно-вспомогательного персонала второго уровня – 4 245 рублей.

1.6.3. Педагогических работников – 8 110 рублей;

1.6.4. Руководителей структурных подразделений – 10 656 рублей.

1.6.5. Общеотраслевых должностей служащих первого уровня - 3880 рубля.

1.6.6. Общеотраслевых должностей служащих второго уровня - 4062 рубля.

1.6.7. Общеотраслевых должностей служащих третьего уровня - 5013 рубля.

1.6.8. Общеотраслевых профессий рабочих первого уровня - 3579 рублей.

1.6.9. Общеотраслевых профессий рабочих второго уровня - 4062 рубля.

Должностной оклад, ставка заработной платы состоит из базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы, умноженной на повышающие коэффициенты:

- по занимаемой должности, по уровню образования, стажа работы, специфики для педагогических работников, не имеющих квалификационной категории;

- по занимаемой должности, за квалификационную категорию, специфики для педагогических работников, имеющих квалификационную категорию на период действия квалификационной категории;

- по занимаемой должности, специфики для должностей учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, работников рабочих профессий.

1.7. Должностные оклады, ставки заработной платы работников учреждения устанавливаются согласно приложению № 1, №2, №3 к настоящему Положению.

1.8. Изменение размера должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждений производится:

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера должностного оклада, ставки заработной платы;

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации о выдаче диплома;

- при присуждении ученой степени доктора наук - со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации ученой степени доктора наук.

При наступлении у работника права на изменение его должностного оклада, ставки заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы исходя из более высокого должностного оклада, ставки заработной платы производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

#### 1.9. Руководитель учреждения обязан:

- проверять документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) педагогических работников, устанавливать им размеры должностных окладов, ставок заработной платы;

- ежегодно составлять и утверждать на работников, выполняющих педагогическую работу (включая работников, выполняющих эту работу в том же учреждении помимо основной работы), тарификационные списки

- в случаях, предусмотренных п. 1.8., вносить соответствующие изменения в тарификационные списки

- нести ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников учреждения.

## 2. Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников учреждения

2.1. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014г. №1601 «О продолжительности рабочего времени ( нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы:

- норма часов педагогической работы 36 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям, старшим воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, педагогам-психологам; социальным педагогам;

- норма часов педагогической работы 20 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается учителям-логопедам; учителям-дефектологам;

- норма часов педагогической работы 24 часа в неделю за ставку заработной платы устанавливается музыкальным руководителям.

2.2. Объем учебной нагрузки педагогов больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия.

### 3. Порядок исчисления заработной платы педагогических работников учреждения

3.1. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путем умножения размеров ставки заработной платы с учетом применения повышающих коэффициентов на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.2. Тарификация педагогических работников производится один раз в год.

### 4. Порядок и условия почасовой оплаты труда

4.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления размера должностного оклада, ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

### 5. Выплаты компенсационного характера

5.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством

и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом мнения представительного органа работников.

5.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников.

5.3. Выплаты компенсационного характера включают в себя:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

5.4. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются:

- за работу с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда до 12%.

5.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

5.5.1. В учреждении каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере не ниже 35%.

5.5.2. Выплаты при выполнении работ различной квалификации.

При выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации.

При выполнении работником со сдельной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по расценкам выполняемой им работы.

В случаях, когда с учетом характера производства работникам со сдельной оплатой труда поручается выполнение работ, тарифицируемых ниже присвоенных им разрядов, работодатель обязан выплатить им межразрядную разницу.

5.5.3. Доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.5.4. Оплата сверхурочной работы.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

5.5.5. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.5.6. Переработка рабочего времени воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой и оплачивается в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.6. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливаются в соответствии с действующим законодательством.

## 6. Выплаты стимулирующего характера

6.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников коллективными договорами, соглашениями, локальными

нормативными актами в пределах фонда оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников.

6.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

6.3. Для целей стимулирования работников учреждения к достижению высоких результатов труда и поощрения за качественно выполненную работу объем средств на указанные выплаты предусматривается в размере не менее 20 процентов от общих поступлений в фонд оплаты труда учреждения. У педагогических работников указанные выплаты составляют не менее 30 процентов средств, направленных на оплату труда педагогических работников.

6.4. Учредитель может устанавливать руководителю муниципального учреждения отрасли образования выплаты стимулирующего характера. В этих целях управление образования администрации района (далее - управление образования) вправе централизовать до 2,5% ассигнований, выделяемых из областного бюджета на оплату труда работников и персонала подведомственных им учреждений, на выплаты стимулирующего характера руководителям указанных учреждений.

6.5. Централизованные бюджетные ассигнования распределяются управлением образования между подведомственными ему учреждениями и используются до конца финансового года. Порядок и условия распределения централизованных бюджетных ассигнований определяется приказом управления образования.

6.6. В случае отсутствия решения управления образования о предоставлении, руководителю подведомственного учреждения стимулирующих выплат за счет централизованных бюджетных ассигнований соответствующие средства могут быть направлены на стимулирующие выплаты руководителям и (или) работникам других подведомственных ему учреждений.

6.7. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, в том числе включают в себя выплаты за дополнительную работу:

- за работу, непосредственно связанную с образовательным процессом, в соответствии с локальным актом «Положением об оценке эффективности деятельности педагогических работников»

- за работу, непосредственно не связанную с образовательным процессом, в соответствии со следующими локальными актами: Положение о критериях оценки эффективности деятельности педагогов МБДОУ «Детский сад № 1» г. Покров, Положение о выплатах стимулирующего и социального характера работникам МБДОУ «Детский сад № 1» г. Покров, получающим минимальный размер оплаты труда (МРОТ), Положение о материальном стимулировании работников МБДОУ «Детский сад №1» г. Покров.

6.8. Выплаты из стимулирующего фонда ежемесячно устанавливаются приказом заведующего ДОУ по согласованию с профсоюзным комитетом.



6.9. Выплаты за качество выполняемых работ включают в себя выплаты с учетом нагузки:

а) педагогическим и руководящим работникам, имеющим почетные звания: "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР - 20%;

б) работникам, имеющим почетные звания "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный":

руководящим работникам при условии соответствия почетного звания профилю учреждения - 20%;

педагогическим работникам при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - 20%.

Работникам, имеющим почетное звание и ученую степень, повышение должностного оклада, ставки заработной платы производится по каждому основанию.

6.10. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения профсоюзного комитета.

## 7. Оплата труда руководителя муниципального учреждения отрасли образования

Должностной оклад руководителя муниципального учреждения отрасли образования определяется трудовым договором и составляет 2 размера средней заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения.

На руководителя муниципального учреждения отрасли образования распространяется система оплаты труда, размеры и виды выплат компенсационного характера, установленные настоящим Положением в пределах средств фонда оплаты труда. Конкретный размер стимулирующих выплат устанавливается учредителем в соответствии с п. 6.5 настоящего Положения в пределах средств, предусмотренных п. 6.4 настоящего Положения.

## 8. Иные выплаты

Работникам может выплачиваться материальная помощь (в том числе к юбилейным датам) на основании личного заявления работника и коллективного договора или иного локального нормативного акта учреждения, утвержденного заведующим с учетом мнения профсоюзного комитета, в пределах средств фонда оплаты труда.

## 9. Порядок определения уровня образования

9.1. Уровень образования педагогических работников определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

9.2. Требования к уровню образования, определенные в разделе "Требования к квалификации по разрядам оплаты" тарифно-квалификационных характеристик (требований) по должностям работников учреждений образования Российской Федерации, предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования и, как правило, не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию.

Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям концертмейстера, учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога.

9.3. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, должностные оклады устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца "бакалавр", "специалист", "магистр" дает право на установление им должностного оклада, предусмотренного для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление должностного оклада, предусмотренного для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

9.4. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, педагогических институтов (университетов), педучилищ (колледжей) и музыкальных училищ (колледжей), работающим в образовательных учреждениях, должностные оклады, ставки

заработной платы устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

9.5. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, логопедам оклады, ставки заработной платы как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика; сурдопедагогика; олигофренопедагогика; логопедия; специальная психология; коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная); дефектология и другие аналогичные специальности;

- окончившим специфакультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

9.6. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения, в порядке исключения, могут быть назначены руководителем учреждения на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы, и им может быть установлен тот же должностной оклад (ставка заработной платы).

## 11. Порядок определения стажа педагогической работы

11.1. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе и за период этой работы, органы, в подведомственности которых находятся

учреждения, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

11.2. В стаж педагогической работы засчитывается:

- педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других организациях в соответствии со Списком должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в государственных и муниципальных учреждениях для детей, в соответствии с подпунктом 19 пункта 1 статьи 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 29.10.2002 № 781, в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 16.07.2014 № 665.

- время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях - в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

Под педагогической деятельностью в образовательных и других организациях в соответствии со Списком должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в государственных и муниципальных учреждениях для детей, в соответствии с подпунктом 19 пункта 1 статьи 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 29.10.2002 № 781, в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 16.07.2014 № 665.

Таблица № 1

| Квалификационный уровень   | Коэффициент в зависимости от занимаемой должности | Должности, отнесенные к квалификационным уровням |
|--|---|--|
| Профессиональная квалификационная группа должностей учебно-вспомогательного персонала первого уровня |   |  |

|  |     |  |
|--|-----|--|
| 1 квалификационный уровень   | 1,0 | Вожатый, секретарь учебной части, ассистент по оказанию технической помощи |
| Профессиональная квалификационная группа должностей учебно-вспомогательного персонала второго уровня |     |  |
| 1 квалификационный уровень   | 1,0 | Младший воспитатель  |

## 2.2. Специалисты и служащие.

Таблица № 2

| Квалификационный уровень  | Коэффициент в зависимости от занимаемой должности | Должности, отнесенные к квалификационным уровням   |
|---|---|--|
| 1   | 2   | 3  |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня» |   |  |
| 1 квалификационный уровень  | 1,0   | Делопроизводитель, калькулятор, кассир, секретарь, секретарь-машинистка, экспедитор, специалист по закупкам                          |
| 2 квалификационный уровень  | 1,05  | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший» |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня» |   |  |
| 1 квалификационный уровень  | 1,0   | Лаборант, секретарь руководителя, техник-программист   |
| 2 квалификационный уровень  | 1,11  | Заведующий складом, заведующий   |

|  |      |  |
|--|------|--|
| уровень  |      | хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория   |
| 3 квалификационный уровень   | 1,79 | Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория  |
| 4 квалификационный уровень   | 1,96 | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»   |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» |      |  |
| 1 квалификационный уровень   | 1,0  | Бухгалтер, инженер, инженер по организации труда, специалист по охране труда, инженер-программист (программист), психолог, специалист по кадрам, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по планированию, экономист по труду, экономист по финансовой работе, контрактный управляющий |
| 2 квалификационный уровень   | 1,33 | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория   |
| 3 квалификационный уровень   | 1,46 | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым  |

|                            |      |  |
|----------------------------|------|--|
|                            |      | устанавливается I внутридолжностная категория  |
| 4 квалификационный уровень | 1,87 | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» |
| 5 квалификационный уровень | 2,07 | Главные специалисты в отделах  |

### 2.3. Руководители структурных подразделений.

Таблица № 3

| Квалификационный уровень   | Коэффициент в зависимости от занимаемой должности | Должности, отнесенные к квалификационным уровням   |
|----------------------------|---|--|
| 1                          | 2   | 3  |
| 1 квалификационный уровень | 1,0   | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, отделом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей <*> |
| 2 квалификационный уровень | 1,18  | Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей  |

-----

<\*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

### 3. Схема расчета должностных окладов (ставок заработной платы) педагогических работников

Базовый оклад умножается на повышающие коэффициенты:

- коэффициент уровня образования;
- коэффициент стажа работы;
- коэффициент за квалификационную категорию;
- коэффициент по занимаемой должности;
- коэффициент специфики (п. 5 настоящей Методики).

Таблица № 4

| Наименование коэффициента      | Основание для повышения величины базовой единицы | Педагогические работники |
|--------------------------------|--|--------------------------|
| Коэффициент уровня образования | Высшее профессиональное образование              | 1,07                     |
|                                | Среднее специальное образование                  | 1,0                      |
| Коэффициент стажа работы       | Стаж работы более 15 лет                         | 1,2                      |
|                                | Стаж работы от 10 до 15 лет                      | 1,15                     |
|                                | Стаж работы от 5 до 10 лет                       | 1,1                      |
|                                | Стаж работы от 2 до 5 лет                        | 1,06                     |



|   |                             |      |
|---|-----------------------------|------|
|   | Стаж работы от 0 до 2 лет   | 1,0  |
| Коэффициент за квалификационную категорию | Квалификационная категория: |      |
|   | первая категория            | 1,80 |
|   | высшая категория            | 2,16 |
|   | педагог-методист            | 2,16 |
|   | педагог-наставник           | 2,16 |

Таблица № 5

| Квалификационный уровень   | Коэффициент в зависимости от занимаемой должности | Должности, отнесенные к квалификационным уровням  |
|----------------------------|---|---|
| 1 квалификационный уровень | 1,0   | Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый   |
| 2 квалификационный уровень | 1,02  | Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель                                   |
| 3 квалификационный уровень | 1,03  | Мастер производственного обучения; методист <*>; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель |

|                            |      |  |
|----------------------------|------|--|
| 4 квалификационный уровень | 1,05 | Преподаватель <*>; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор <***>; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); воспитатель; педагог-библиотекарь, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями |
|----------------------------|------|--|

-----

<\*> Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

За исключением методистов районного методического кабинета.

<\*\*\*> За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

#### 4. Схема расчета должностных окладов работников рабочих профессий

Базовый оклад умножается на:

- коэффициент по занимаемой должности;
- коэффициент специфики (п. 5 настоящей Методики).

Таблица № 6

| Квалификационный уровень  | Коэффициент в зависимости от занимаемой должности | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням |
|---|---|--|
| 1   | 2   | 3  |
| Профессиональная квалификационная группа<br>«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» |   |  |

|  |   |   |
|--|---|---|
| 1 квалификационный уровень   | 1,0 - 1 квалификационный разряд;<br>1,04 - 2 квалификационный разряд;<br>1,09 - 3 квалификационный разряд | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, <a href="#">раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»</a> , общероссийским <a href="#">классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов</a> (далее - <a href="#">ОКПДТР</a> ) |
| 2 квалификационный уровень   | 1,142   | Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)  |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» |   |   |
| 1 квалификационный уровень   | 1,0 - 4 квалификационный разряд;<br>1,11 - 5 квалификационный разряд                                      | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, <a href="#">раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»</a> , <a href="#">ОКПДТР</a>   |
| 2 квалификационный уровень   | 1,23 - 6 квалификационный разряд;<br>1,35 - 7 квалификационный разряд                                     | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, <a href="#">раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»</a> , <a href="#">ОКПДТР</a>   |

|                            |             |  |
|----------------------------|-------------|--|
| 3 квалификационный уровень | 1,49        | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, <a href="#">раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства», ОКЦДТР</a> |
| 4 квалификационный уровень | 1,63 - 1,79 | Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)  |

### 5. Повышающий коэффициент специфики

Повышающий коэффициент специфики - величина повышения, применяемая к базовому окладу (базовой ставке заработной платы) специалистов, служащих, педагогических работников, работников рабочих профессий.

Таблица № 7

| Перечень условий применения повышающего коэффициента специфики   | Размеры повышающего коэффициента специфики |
|--|--|
| 1  | 2  |
| 1. За работу в образовательных организациях и организациях, осуществляющих обучение, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья или классы, группы для обучающихся и | 1,2  |

|  |      |
|--|------|
| воспитанников, нуждающихся в длительном лечении (в том числе группы инвалидов и лиц с ограниченными возможностями), работникам, непосредственно занятым в таких классах (группах)  |      |
| 2. Специалистам (указанным в приложении № 5 к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений системы образования муниципального образования «Петушинский район») за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности | 1,25 |
| 3. Женщинам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, где по условиям труда рабочий день разделен на части с перерывом более 2 часов подряд   | 1,3  |
| 4. Специалистам логопедических пунктов   | 1,2  |
| 5. Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья  | 1,2  |
| 6. Педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим организацию и обучение учащихся по программам повышенного уровня в лицеях и гимназиях   | 1,15 |
| 7. Выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, обучавшимся по очной форме, поступившим на работу в образовательные организации:  |      |
| - с высшим образованием (диплом с отличием)  | 1,8  |
| - с высшим образованием  | 1,7  |
| - со средним профессиональным образованием (диплом с отличием)   | 1,7  |
| - со средним профессиональным образованием   | 1,6  |

|  |   |
|--|---|
| 8. Заведующим производством (шеф-поварам), поварам за работу в образовательной организации   | 3 |
| 9. Водителям, осуществляющим организованную подвозку групп детей автобусами образовательной организации  | 3 |
| 10. Младшим воспитателям в образовательных организациях реализующих программы дошкольного образования, за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщение детей к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков | 3 |

-----

В случаях, когда работникам предусмотрено применение повышающего коэффициента специфики по двум и более основаниям, размер каждого повышения исчисляется отдельно по каждому повышающему коэффициенту специфики.